



# アドバンテッジ pdCa 個人結果の見方

従業員向け

Document Ver. 1.0

**Confidential**

# 改定履歴

Ver.	発行日	項目
1.0	2025/2/14	初版を公開しました。

## レポートへの遷移方法

---

- 1. レポート画面への遷移方法 [p5](#)
- 

## レポート

---

- 2. 調査結果の種類 [p8](#)
- 

- 3. 偏差値で結果を見るレポート [p9](#)
- 

- 3-1. 良好因子、重要な課題・変化 [p10](#)
- 

- 3-2. 因子の結果詳細 [p11](#)
- 

- 4. 回答内容を見るレポート [p14](#)
-

# 1. レポート画面への遷移方法

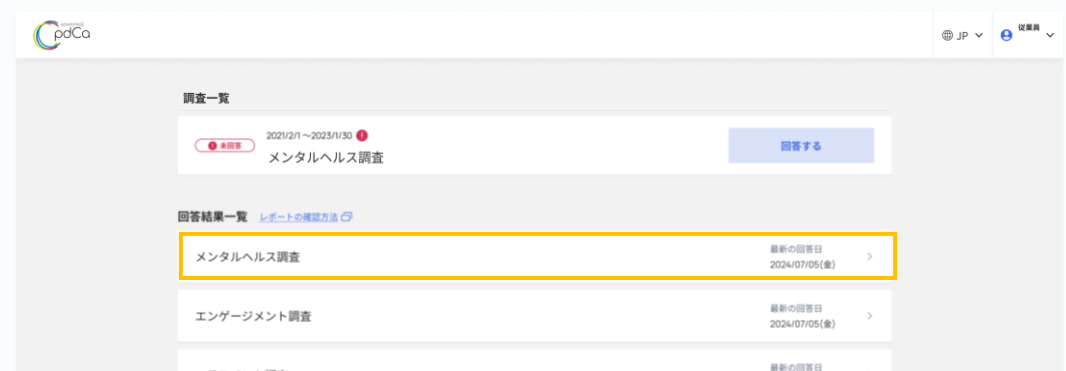
# 1. レポート画面への遷移方法

- 1 ユーザー画面へログインします。  
<https://pdca.armg-survey.com/#/login>



- 2 ホーム画面「回答結果一覧」で、結果を閲覧したい調査をクリックします。

※調査の回答完了後に、回答結果を確認することができます。



# 1. レポート画面への遷移方法

3 レポート画面が表示されます。

The screenshot shows the 'メンタルヘルス調査' (Mental Health Survey) report for 'デモ従業員46' (Demo Employees 46). The survey was conducted on '2回目 2024/12/13 ~ 2024/12/13'. The report is divided into three main sections: '良好因子' (Good Factors), '重要な課題' (Important Issues), and '重要な変化' (Important Changes). The '重要な変化' section shows 10 improved factors and 10 deteriorated factors. Below this, there is a '因子' (Factors) section with a legend for deviation values and a table comparing results between the 1st and 2nd surveys.

メンタルヘルス調査  
デモ従業員46

実施回  
2回目 2024/12/13 ~ 2024/12/13

良好因子: 偏差値60以上: -

重要な課題: 偏差値40未満: 9因子

重要な変化: 改善した: 10因子, 悪化した: 10因子

因子: すべてを開く / すべてを閉じる

表示方法: 偏差値 (selected) / 偏差値推移

偏差値: ■ 35.0未満 ■ 35.0以上40.0未満 ■ 40.0以上45.0未満 □ 45.0以上60.0未満 ■ 60.0以上  
▲ 前回値と比較して3ポイント以上上昇 ▼ 前回値と比較して3ポイント以上下降  
★ マークの因子は結果を表し、マークがないものは結果に影響を与える要因です。

	1回目	2回目
ストレス反応 (★)	37.5	35.6 (-1.9)
仕事の量	47.0	▲ 51.2 (4.2)
仕事の難しさ	33.7	▲ 47.8 (14.1)
身体的負担	58.2	▼ 46.4 (-11.8)

## 2. レポート

## 2. 調査結果の種類

調査結果は2種類あります。

### 1 偏差値で結果を見るレポート (p9参照)

エンゲージメント調査

メンタルタフネス度調査

メンタルヘルス調査

メンタリティマネジメント調査

調査項目ごとに、偏差値で結果を確認します。

偏差値が平均的水準と同等なら「50.0」となります。  
**数値は高いほど良い、低いほど課題あり**と読みます。



偏差値の計算は、アドバンテッジリスクマネジメントの顧客データに基づいて行われます。  
 偏差値50は、アドバンテッジリスクマネジメントの顧客の平均値（ストレスチェックデータ）です。

### 2 回答内容で結果を見るレポート (p14参照)

ハラスメント調査

生活習慣に関する調査

独自調査

健康と仕事のパフォーマンスに関する調査

生産性に関する調査（東大1項目版）

調査の設問に対する回答内容を確認します。

#### 設問 [すべてを開く](#) [すべてを閉じる](#)

**設問** 上司から嫌がらせをされたことがある。

**回答** あまり当てはまらない

**設問** 上司から人格を否定するような発言をされたことがある。

**回答** あまり当てはまらない

**設問** 同僚から嫌がらせをされたことがある。

**回答** まあまあ当てはまる

### 3. 偏差値で結果を見るレポート

「偏差値で結果を見るレポート」では、前回結果からの大きな変化を把握し、各因子の詳細結果を確認することで、アウトカムの偏差値を引き上げるために取り組むべき因子が分かります。

エンゲージメント調査  
デモ従業員1

実施回  
2回目 2024/12/13 ~ 2024/12/13

**実施回の選択**  
選択した実施回の結果に表示が切り替わります。

良好因子 重要な課題 重要な変化

偏差値60以上 10因子  
偏差値40未満 -

改善した 10因子  
悪化した 2因子

因子 すべてを開く すべてを閉じる

表示方法: 偏差値 偏差値推移

	1回目	2回目	3回目	4回目	5回目	6回目
ワークエンゲージメント(★)	46.2	▼42.2 (-4.0)	42.2	▲46.2 (+4.0)	降順	▲60.2 (+14.0)
エンプロイーエンゲージメント(★)	42.2	▼34.2 (-8.0)	▲38.2 (+4.0)	▲46.2 (+4.0)	昇順	▲46.2 (+4.0)
会社との適合感	34.2	▲38.2 (+4.0)	▲42.2 (+4.0)	▲46.2 (+4.0)	▲60.2 (+14.0)	60.2
仕事の見通し	38.2	▲42.2 (+4.0)	▲46.2 (+4.0)	46.2	▼42.2 (-4.0)	▲46.2 (+4.0)
企業理念・ビジョンへの共感	46.2	▼38.2 (-8.0)	▲42.2 (+4.0)	▲60.2 (+18.0)	▼46.2 (-14.0)	▲46.2 (+4.0)
目標と役割の指示	46.2	▼42.2 (-4.0)	42.2	▲46.2 (+4.0)	46.2	▲46.2 (+4.0)
仕事に対するフィードバック	42.2	▼34.2 (-8.0)	▲38.2 (+4.0)	▲46.2 (+4.0)	▼42.2 (-4.0)	▲46.2 (+4.0)
上司への信頼	34.2	▲38.2 (+4.0)	38.2	▲42.2 (+4.0)	▲46.2 (+3.1)	46.2 (+0.9)
同僚への信頼	38.2	▲42.2 (+4.0)	▲46.2 (+4.0)	46.2	▼42.2 (-4.0)	▲60.2 (+14.0)
仕事の裁量	46.2	▼38.2 (-8.0)	▲42.2 (+4.0)	▲60.2 (+18.0)	▼46.2 (-14.0)	▼42.2 (-4.0)

#### 良好因子、重要な課題・変化 (p10参照)

良好な因子、前回調査からの大きく変化のあった因子を把握します。

#### 因子の結果詳細 (p11-13参照)

各因子の詳細結果を確認します。  
全調査回にわたる結果を、様々な切り口で表示します。

## 3-1. 良好因子、重要な課題・変化

エンゲージメント調査

メンタルタフネス度調査

メンタルヘルス調査

メンタリティマネジメント調査



選択した実施回について、良好な結果の因子、要注意な結果の因子、偏差値に変化があった因子など、因子ごとの結果の概要を把握します。



## 3-2. 因子の結果詳細

エンゲージメント調査

メンタルタフネス度調査

メンタルヘルス調査

メンタリティマネジメント調査



各因子の詳細結果を確認します。全調査回にわたる結果を、2つの切り口で表示します。

### 表示方法

結果の表示方法を、2つの表示方法から選択できます。

偏差値について ([p12](#)参照)

偏差値推移について ([p13](#)参照)

クリックすると、各因子の結果の表示が切り替わります。

調査回ごとに  
表示順を切り替える  
ことができます。  
※偏差値の表示のみ

5回目 ▼

降順

昇順

クリア

因子 [すべてを開く](#) [すべてを閉じる](#)

表示方法:  偏差値  偏差値推移

ワークエンゲージメント(★)

エンプロイーエンゲージメント(★)

会社との適合感

■ 35.0未満 ■ 35.0以上40.0未満 ■ 40.0以上45.0未満 □ 45.0以上60.0未満 ■ 60.0以上  
▲ 前回数と比較して3ポイント以上上昇 ▼ 前回数と比較して3ポイント以上下降  
★マークの因子は結果を表し、マークがないものは結果に影響を与える要因です。

1回目 ▼ 2回目 ▼ 3回目 ▼ 4回目 ▼ 5回目 ▼ 6回目 ▼

46.2	▼ 42.2 (-4.0)	42.2	▲ 46.2 (+4.0)	46.2	▲ 60.2 (+14.0)
42.2	▼ 34.2 (-8.0)	▲ 38.2 (+4.0)	▲ 46.2 (+4.0)	▼ 42.2 (-4.0)	▲ 46.2 (+4.0)
34.2	▲ 38.2 (+4.0)	▲ 42.2 (+4.0)	▲ 46.2 (+4.0)	▲ 60.2 (+14.0)	60.2

## 3-2. 因子の結果詳細

エンゲージメント調査

メンタルタフネス度調査

メンタルヘルス調査

メンタリティマネジメント調査



偏差値では、因子ごとに結果詳細を確認します。

因子 [すべてを開く](#) [すべてを閉じる](#)

表示方法:  偏差値  偏差値推移

偏差値 ?

■ 35.0未満 ■ 35.0以上40.0未満 ■ 40.0以上45.0未満 □ 45.0以上60.0未満 ■ 60.0以上  
▲ 前回値と比較して3ポイント以上上昇 ▼ 前回値と比較して3ポイント以上下降  
★マークの因子は結果を表し、マークがないものは結果に影響を与える要因です。

	1回目 ▼	2回目 ▼	3回目 ▼	4回目 ▼	5回目 ▼	6回目 ▼
ワークエンゲージメント(★)	46.2	▼ 42.2 (-4.0)	42.2	▲ 46.2 (+4.0)	46.2	▲ 60.2 (+14.0)
エンプロイヤーエンゲージメント(★)	42.2	▼ 34.2 (-8.0)	▲ 38.2 (+4.0)	▲ 46.2 (+4.0)	▼ 42.2 (-4.0)	▲ 46.2 (+4.0)
会社との適合感	34.2	▲ 38.2 (+4.0)	▲ 42.2 (+4.0)	▲ 46.2 (+4.0)	▲ 60.2 (+14.0)	60.2

### 💡 キホンの読み方

各因子の偏差値の値が  
高いほど 課題が少ない (青 ■ )  
低いほど 課題あり (ピンク ■ )  
を表しています。

2回目調査以降、前回から数値が**3pt以上変化**があった因子には、▼ ▲ が表示されます。

クリックすると、因子の説明、設問および回答が表示されます。

値が高いほど、自分のキャリア構想と会社の方向性が合っていると感じている	
設問	今の会社の方針（経営、事業内容など）は、自分の方向性（どうありたいか、どうしていきたいか）と一致している。
回答	全く当てはまらない
設問	今の会社にいれば、自分の今後の見通し（スキルアップ、キャリアアップなど）が立てられる。
回答	あまり当てはまらない

## 3-2. 因子の結果詳細

エンゲージメント調査

メンタルタフネス度調査

メンタルヘルス調査

メンタリティマネジメント調査



偏差値推移では、各因子の全調査回における偏差値推移を表示します。



### 💡 キホンの読み方

偏差値が低い因子、  
偏差値が著しく低下した  
因子を確認しましょう。

### 因子の絞り込み

各因子をクリックすることで、グラフに表示する因子を絞り込んで表示します。  
特定の因子に絞って推移を追ったり、全因子を表示して全体の因子の推移を掴むことができます。

## 4. 回答内容を見るレポート

ハラスメント調査

生活習慣に関する調査

独自調査

健康と仕事のパフォーマンスに関する調査

生産性に関する調査（東大1項目版）



「回答内容で結果を見るレポート」の個人結果レポートでは、各設問に対する回答者の回答が表示されます。

### ハラスメント調査

デモ 従業員1

実施回

2回目 2024/12/13 ~ 2024/12/13

印刷

**実施回の選択**  
選択した実施回の結果に表示が切り替わります。

設問 [すべてを開く](#) [すべてを閉じる](#)

設問	上司から嫌がらせをされたことがある。
回答	あまり当てはまらない
設問	上司から人格を否定するような発言をされたことがある。
回答	あまり当てはまらない
設問	同僚から嫌がらせをされたことがある。
回答	まあまあ当てはまる

**設問と回答**  
各設問に対する回答を表示します。

